

Согласно Декрету обязанными лицами являются родители, которые обязаны возмещать расходы по содержанию детей в случае:

- ✓ отобрания у них детей по решению комиссии по делам несовершеннолетних;
- ✓ отобрания у них детей на основании решения суда без лишения родительских прав;
- ✓ лишения их родительских прав;
- ✓ нахождения их в розыске, лечебно-трудовых профилакториях или в местах содержания под стражей;
- ✓ отбывания наказания в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, ограничения свободы, ареста.

Работающее на день помещения ребенка на государственное обеспечение обязанное лицо возмещает расходы по содержанию детей из заработной платы по его заявлению, которое должно быть подано в трехдневный срок после помещения ребенка на государственное обеспечение. Таким образом, в организации могут работать обязанные лица, трудоустроенные самостоятельно, и обязанные лица, трудоустроенные по судебному постановлению о трудоустройстве.

Трудоустройство обязанных лиц производится:

в организации, включенные решением областного исполнительного комитета в перечень организаций для трудоустройства обязанных лиц. Организации, включенные в перечень, обязаны в трехдневный срок со дня возникновения вакансий информировать об этом управления по труду с указанием условий труда и размера оплаты.

Неуведомление органов по труду, занятости и социальной защите, несвоевременное или не в полном объеме уведомление этих органов уполномоченным должностным лицом нанимателя о наличии свободных рабочих мест (вакансий) влекут предупреждение или наложение штрафа в размере от 5 до 15 базовых величин, (ч. 3 ст. 10.11 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях от 06 января 2021 г. №91-3 (далее - КоАП),

а также в организации, которым решениями горрайисполкомов установлены:

- бронь приема на работу обязанных лиц

Необоснованный отказ должностного лица нанимателя в приеме на работу гражданина, направленного органами по труду, занятости и социальной защите в счет брони, отказ должностного лица нанимателя в приеме на работу лица, заключение трудового договора с которым является обязательным влечет наложение штрафа в размере от 20 до 50 базовых величин (ч. 1 ст. 10.12 КоАП);

- задание по созданию мест для трудоустройства обязанных лиц

Невыполнение нанимателем обязанности по созданию рабочих мест для трудоустройства родителей, которые обязаны возмещать расходы, затраченные государством на

содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, в случаях, когда обязательность создания таких мест предусмотрена законодательством, влечет наложение штрафа в размере от 5 до 50 базовых величин, а на юридическое лицо – до 100 базовых величин (ч. 1 ст. 10.11 КоАП).

Отказ нанимателя в приеме на работу обязанных лиц, направленных управлениями по труду, не допускается.

отказ должностного лица нанимателя в приеме на работу лица, заключение трудового договора с которым является обязательным влечет наложение штрафа в размере от двадцати до пятидесяти базовых величин (ч. 1 ст. 10.12 КоАП);

Прием на работу обязанного лица, в отношении которого вынесено судебное постановление, осуществляется на основании направления управления по труду.

➤ **Заключение трудового договора с обязанным лицом. Установление предварительного испытания.**

Декретом установлены особенности регулирования трудовых отношений с обязанными лицами, в том числе в части продолжительности трудового отпуска и увольнения.

В частности, обязанное лицо не может быть уволено в связи с истечением срока действия срочного трудового договора (пункт 2 части второй статьи 35 Трудового кодекса).

Установление предварительного испытания для указанной категории также является неприемлемым.

➤ **Распространение иных норм законодательства на обязанных лиц, трудоустроенных по судебному постановлению**

Согласно пункту 14 Декрета на работающих обязанных лиц, трудоустроенных по судебному постановлению о трудоустройстве в соответствии с частью второй пункта 13 Декрета, распространяется законодательство о социальном страховании, пенсионное законодательство, законодательство о труде, за исключением права на предоставление работы в соответствии с образованием и профессиональной подготовкой рабочих (служащих).

➤ **Право на отпуска обязанных лиц и работников, возмещающих расходы на содержание детей**

Согласно пункту 14 Декрета обязанные лица, трудоустроенные по постановлению суда, имеют право на трудовой отпуск продолжительностью **семь календарных дней**, социальные отпуска по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Иные трудовые и социальные отпуска, предусмотренные законодательством о труде, обязанным лицам не предоставляются.

Таким образом, обязанным лицам не могут быть установлены дополнительные отпуска, предусмотренные законодательством о труде или коллективным договором.

На основании норм Декрета ограничение по продолжительности трудового отпуска, а также по

увольнению работника, являющегося обязанным лицом, действует до вынесения определения о прекращении исполнительного производства либо в случае полного погашения расходов по содержанию детей.

Частью первой статьи 174 Трудового кодекса предусмотрено разделение трудового отпуска на части. Так, согласно указанной статье по договоренности между работником и нанимателем трудовой отпуск может быть разделен на две части, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней.

С учетом установленной Декретом продолжительности трудового отпуска обязанному лицу 7 календарных дней разделение такой категории работников трудового отпуска с соблюдением требования части первой статьи 174 Трудового кодекса не представляется возможным.

➤ **Увольнение обязанных лиц**

В отношении всех обязанных лиц (как трудоустроенных по судебному постановлению, так и самостоятельно) частью тринадцатой пункта 14 Декрета установлено ограничение на увольнение. Так, обязанное лицо не может быть уволено с работы до полного возмещения расходов по содержанию детей, за исключением случаев, предусмотренных в пунктах 1 (кроме сокращения численности или штата работников), 2, 8 статьи 42, пунктах 1, 2, 5, 6 статьи 44 и пунктах 2, 4 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс). В случае, если обязанное лицо самостоятельно найдет место работы с заработной платой, превышающей заработную плату по предоставленному месту работы, наниматель при наличии письма от другого нанимателя вправе по согласованию с органами по труду, занятости и социальной защите уволить обязанное лицо для дальнейшей работы у этого нанимателя (часть пятнадцатая пункта 14 Декрета).

28 января 2020 г. вступил в силу Закон Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-3 «Об изменении законов» (далее – Закон), которым внесены изменения в Трудовой кодекс, в том числе в статьи 42, 44 и 47.

С вступлением в силу Закона нормы Декрета в настоящее время не приведены в соответствие. Вместе с тем, основания увольнения, перечисленные в части тринадцатой пункта 14 Декрета, не изменились и сохранились. При увольнении обязанного лица по основаниям, предусмотренным в пунктах 1, 2, 8 статьи 42, пункте 2 статьи 44, пункте 2 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь, наниматель в день его увольнения направляет об этом информацию:

в орган по труду, занятости и социальной защите и орган внутренних дел (если обязанное лицо работало на основании судебного постановления о трудоустройстве) для обеспечения трудоустройства обязанного лица на новое место работы в соответствии с настоящим пунктом;

УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ, ЗАНЯТОСТИ И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ ГОМЕЛЬСКОГО
ГОРИСПОЛКОМА, УЛ. ПРОЛЕТАРСКАЯ, 18



«ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ,
ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ ДЕКРЕТОМ
ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ОТ
24 НОЯБРЯ 2006 Г. № 18 «О
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЗАЩИТЕ ДЕТЕЙ В
НЕБЛАГОПОЛУЧНЫХ СЕМЬЯХ» К
ТРУДОУСТРОЙСТВУ ЛИЦ, ОБЯЗАННЫХ
ВОЗМЕЩАТЬ РАСХОДЫ НА
СОДЕРЖАНИЕ ДЕТЕЙ»

взыскателю расходов по содержанию детей (если
обязанное лицо на день увольнения добровольно возмещало
такие расходы) для обращения в суд с заявлением о взыскании
с обязанного лица расходов по содержанию детей и его
трудоустройстве в порядке, установленном в пунктах 9 и
13 настоящего Декрета.

➤ **Осуществление контроля за ежедневной явкой
обязанных лиц на работу**

Контроль за ежедневной явкой обязанных лиц на работу
осуществляют наниматели совместно с органами внутренних
дел и органами по труду, занятости и социальной защите.

Организации, в которых работают обязанные лица, должны:

постоянно информировать органы внутренних дел и
органы по труду, занятости и социальной защите о неявке
обязанных лиц на работу;

**ежемесячно в течение трех первых рабочих дней
месяца**, следующего за отчетным, представлять в органы
внутренних дел, органы по труду, занятости и социальной
защите информацию об учете рабочего времени обязанных
лиц, о нарушениях трудовой дисциплины обязанными лицами,
в том числе повлекших уменьшение их заработной платы
(табели учета рабочего времени, приказы об отстранении от
выполнения работы и иные документы, подтверждающие
факты нарушения трудовой дисциплины).

в день неявки обязанного лица на работу сообщить об
этом в орган по труду, занятости и социальной защите до 12-
00 (**50-67-99,50-63-30,50-66-10**) и орган внутренних дел по
месту проживания обязанного лица через дежурную часть (в
случае невозможности передачи информации - **102**); а также
установить причины его неявки и принять меры по
обеспечению явки на работу обязанного лица

при наличии неуважительной причины неявки на
работу обратиться в орган внутренних дел о содействии в
доставке обязанного лица на работу;